

緊急リリース



飲食店の雇用調整助成金を楽々に

最小限のキャッシュアウトで 最大効果のための雇用調整助成金活用の流れの例

①現状把握サイトへ入力

誰にどのような補償をおこなうか、どのような営業状態にしていく予定かなどを確認させていただきます。

社員で稼げる
お金は稼ぎきる、
もらえる物は
最大限もらいたい

戦力PAも守り
一気に復活モードの
準備をしたい

休み疲れの社員の
モチベーションを
保ちたい

エリア/全社をひとつのお店とみなしたシフトで、テイクアウト・昼呑み営業。やれることは全部やるけどコストは最小、助成金は最大に！

コロナ終息後社員だけでは回せない。営業を共にしてきたPAも守りながら復活の日のスタートダッシュに備える。

飲食店は感情労働。仲間と力をあわせて戦ってきた。でも、お店が休みで孤独。普段行えない教育もしながら、助成金を最大限にしていく。

②勤怠データのお預かり

- ✓デジタル式の勤怠データに限ります。
- ✓申請対象月の勤怠から過去約2年分のデータをお預かりします。

労務AIで、過去の勤怠データと、所定休日数からシフト予測してコロナがなければのシフト作成。

労務AIで、過去のPA出勤状況から出勤日を予測し、申請対象月のシフト作成。



③被保険者PA支払リスト、未加入PA支払リストをお預かり

休業補償額が未決定の場合はシミュレーション応相談。

④教育実施記録に関する資料のお預かり

3時間以上8時間未満の場合は1,200円、8時間の場合2,400円の加算。

社員番号	氏名	処理メモ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
100002	山田1郎		0.25	9.5	0.5	公	公	9.75	0.5	休	公	休	公	休	休	休	休
100006	鈴木1郎		公	休	10	9.25	9.75	9.5	9.75	休	公	休	公	休	休	休	休
100009	佐藤1郎		9.5	10.25	9.5	9.25	9.25	9.25	9.75	休	公	休	公	休	休	休	休
100014	山田2郎		公	4.75	9	8	公	休	10	公	休	公	休	休	休	休	休
100020	野中2郎		0.25	8.25	0.25	公	休	公	0.25	休	公	休	公	休	休	休	休
100025	佐藤2郎		10	公	9.5	9.25	9.25	公	7.25	休	公	休	公	休	休	休	休
100027	山田3郎		9.75	9.25	9.25	公	9.25	9.25	9.25	休	公	休	公	休	休	休	休
100032	鈴木3郎		9.5	9.5	0	0	休	公	9.75	休	公	休	公	休	休	休	休
100034	佐藤3郎		8.25	8.75	8.75	5	公	8.75	8.75	休	公	休	公	休	休	休	休
100038	山田4郎		8.75	9.25	9	8.75	休	9.25	9.25	公	公	休	公	休	休	休	休
100049	鈴木4郎		9.25	7.9	7.75	公	公	休	4	休	公	休	公	休	休	休	休
100051	佐藤4郎		9.5	10	0.25	8	公	9.25	9.25	休	公	休	公	休	休	休	休
100060	山田5郎		8.75	公	9	9.25	公	休	9.75	休	公	休	公	休	休	休	休
100061	鈴木5郎		9.5	9.25	6.75	6.75	休	9.25	9.25	公	公	休	公	休	休	休	休
100067	佐藤5郎		8.75	8.5	5.25	公	8.75	9	8.5	公	休	公	休	公	休	休	休

- ・短時間シフトを加味した助成金対応の休業時のシフト表と出勤簿を作成
- ・新様式特第9号(12号)休業・教育訓練実績一覧表作成

- ・被保険者PA用、未加入PA用その他シフトを加味した助成金対応の休業時のシフト表と出勤簿を作成
- ・新様式特第9号(12号)休業・教育訓練実績一覧表作成
- ・新様式第2号(2号)

- ・教育実施日、時間、を加味した助成金対応の休業時シフト表と出勤簿の作成
- ・新様式特第9号(12号)休業・教育訓練実績一覧表作成

その他、労務オタクとして、様々なパターンや組合せへの対応を想定内しております。

飲食店の雇用調整助成金を楽々に



労務オタクのくろべ

労務AI コロナバスターが
申請前の一番面倒くさくて複雑な
資料と申請書の作成だけ*おこないます。

*記載例を見ながら記載したほうが早い大半の書類はお客様でご記入ください。飲食店の記載例は準備してあります。労務AI™コロナバスターは面倒で複雑なことからの解放に特化したサポートサービスです。

- キャッシュフローや状況を見ながら補償率を変えたいが…
- 短時間営業で、みんなでシフトを回しているけど…
- テイクアウトで、一部営業しているけど…
- 宣言への対応、エリアによってバラバラだ…
- 戦力のバイトにはなんとか補償したい…



経営が生きるか死ぬかの中、飲食店の雇用調整助成金申請は大変な作業ですが、無視することもできません。大変な理由は、**国が不定休のシフト制で経営をしている飲食業の事をまったく理解していない**からです。給付のスピードを速めるために簡素化をした、とは言うけれど、飲食店にとってはほんのちょっとだけ。ほんと、**飲食業/サービス業に対して冷たい国**です。でも負けていられません！労務AIは、20万人を超える飲食店で働く人のタイムカード解析をおこなってきました。その技術を活用し、飲食店がコロナに打勝つために「労務AI™コロナバスター」を作りました。

【納品までの流れ】

- ①過去2年分の勤怠データ送信
- ②専用サイトに現状を記入
 - ③お預かりしたい情報を連絡
 - ④内容確認。
 →いただきたい情報を追加する場合があります。
→給与補償額のシミュレーションも行えます。
- ⑤労務AI コロナバスター実行
- ⑥申請月のシフト出勤簿を送付
- ⑦内容確認をしていただきます。
- ⑧納品(基本納品物参照)

特例雇用調整助成金/緊急雇用調整助成金に対応

【基本納品物】

(申請書)

- 新様式特第9号(12号)休業・教育訓練実績一覧表

(添付資料)

- 休業実施月のシフト表
- 休業実施月のシフト対応出勤簿

【その他】

- ・休業手当/欠勤控除記載の給与台帳が間に合わない場合は給与明細書。
- ・コロナ対応の労務運用の戦略相談

受託者: 社会保険労務士法人リーガル・リテラシー
東京都渋谷区宇田川町42-10高橋ビル1階
労務A | 技術提供: 株式会社リーガル・リテラシー