

アフターコロナに備えて今やるべき労務



本部コストの削減

※本業に直接関係のない経費の削減、例えば、本部の経費削減、本部の経費削減、本部の経費削減

人件費の適正化・柔軟化

※本業に直接関係のない経費の削減、例えば、本部の経費削減、本部の経費削減、本部の経費削減

アフターコロナに備えて今やるべき労務

店舗の完全ペーパーレス化で営業に集中できる環境。
本部コスト削減と売上最大化を実現

【①本部コストの削減】

- ☆ 全社員を営業参加できる環境構築
- ☆ 採用メインで膨張した本部の見直し
- ☆ デジタル化で固定費をさげる

- トラブルになる人に限って契約書が見つからない
- 管理するための管理で店長も人事も疲れている
- 店長には、事務が苦手な人が多いと思う
- 店舗労務をふかんする数値がない

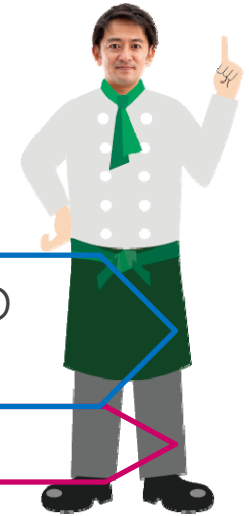


【②人手不足時代対応の人件費の見直し】

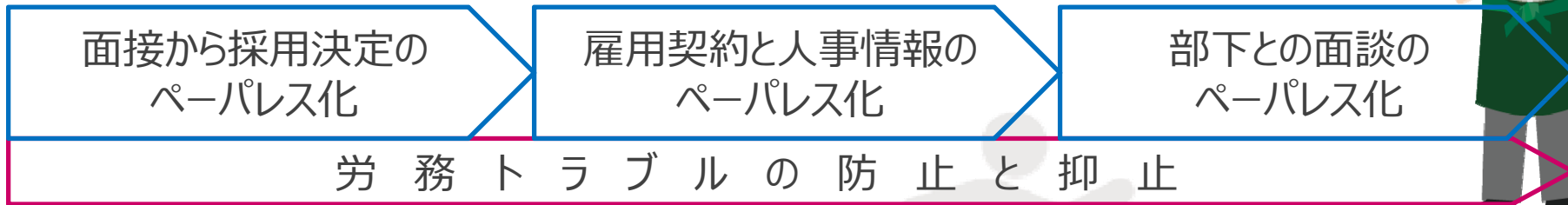
- ☆ 人が“採れない”からあがった人件費の適正化
- ☆ 外部要因で上昇した人件費の適正化
- ☆ 今後の予測営業時間に見合った柔軟な給与体系
- ☆ PAの完全変動費化へ回帰する
- ☆ 第二波に備えた労働条件関係の見直し

- 給与項目再定義
- 短時間正社員制度構築
- 役職責任の見直し
- 役割レベル見直し
- 要員計画の見直し

①本部コストの削減：店舗の労務を楽々に ～店舗の完全ペーパーレス化で営業に集中できる環境を実現～



労務AIが本部コストの削減と売上UPを実現します。



- ☆ 個性診断で質問上手な面接の達人に
- ☆ 面接シートに手軽に入力
- ☆ 面接シートを共有して抜け漏れのない面接
- ☆ とっちゃダメな人もチェック
- ☆ 採用決定をマネージャへ確認もできる業務フロー
- ☆ 面接即契約もワンタッチ

- ☆ iPadで契約締結を開始
- ☆ 勤怠番号の発番とも連携（勤怠予約番号の活用も可）
- ☆ 店舗ごとの契約内容の違いもすべて管理
- ☆ 契約のメンテナンスは専属の社労士がサポート
- ☆ 説明内容の解説書も独自に作成できます
- ☆ 入社情報はその場で入力と写メ

- ☆ 3か月以内離職防止面談
- ☆ 時給アップ面談
- ☆ 長時間労働抑制面談
- ☆ 評価面談
- ☆ 忘れがちな上司からのコミュニケーションをサポートします
- ☆ 過去の情報も活かした面談をお手軽に
- ☆ 専属社労士が証拠と根拠を持って労務トラブル対応



現在運用中のシステムへ
情報を取込連携します

各種システム連携と高度な経営情報解析集計

経営判断の情報に変換
して店舗効率を高めます

人事部

- ☆ 入社時入力情報
- ☆ 入社時給与計算用情報
- ☆ 社保手続き用情報 …etc

経営/幹部

- ☆ 採用コスト効率化情報
- ☆ 労務徹底状況
- ☆ 人件費効率化情報 …etc

アフターコロナに備えて今やるべき労務



本部コストの削減

※この機能は、労務AIが、本部コストの削減に貢献します。

機能紹介

※この機能は、労務AIが、本部コストの削減に貢献します。

①本部コストの削減：店舗の労務を楽々に ～面接から採用決定までをペーパーレス～

iPadでラクラク情報収集



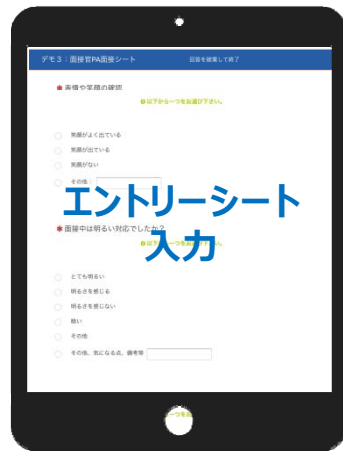
面接キット結果サンプル

【ステップ①】
誰とでも
コミュニケーション
できる
アイスブレイク。
*個性診断テスト『面接
キット』を受験。回答後、
エントリーシートへ
移動します。

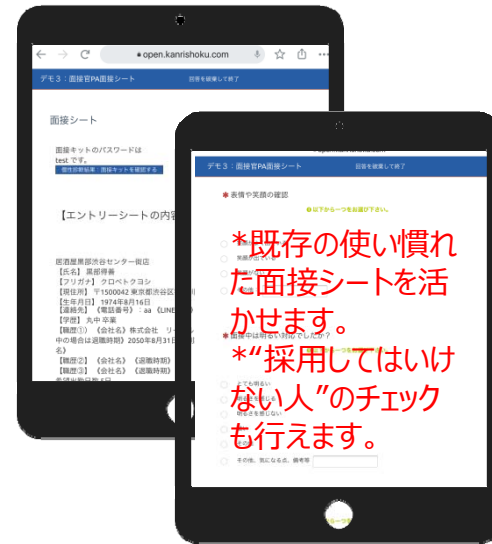


エントリーシートサンプル

【ステップ②】
履歴書なくても
大丈夫。
エントリーシートに
入力してもらいま
す。
*現在お使いのエントリー
シートをそのまま流用もでき
ます。あわせて、労務屋の
ノウハウをいれたリスクヘッジ
をかけたエントリーシートに
バージョンアップもできます。



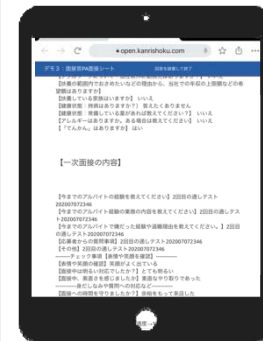
情報満載の面接を実施



【ステップ③】
エントリーシートと
個性診断結果で
ラクラク面接。
*会社がチェックすべき視点
をもとに面接シートを作成
します。
*点数化も可能です。
*店長がその場で採用決
定をする場合は、契約書
ページへ移動します。後日
契約も可能です。

*既存の使い慣れ
た面接シートを活
かせます。
*“採用してはいけ
ない人”のチェック
も行えます。

上司決済も二次面も可能。



【ステップ④】
面接で得た内容を、上司
もすぐに把握できます。
*上司が否決すれば、応募
者へのお断り案内が届きます。
*面接の動きをリアルタイムに把握でき
ます。

採用決定したら
契約締結案内が店舗へ

①本部コストの削減：店舗の労務を楽々に ～契約締結と入社情報収取をペーパーレス～

The screenshot shows a mobile application interface with the following elements:

- Header: テモ3：契約書ナビ_PA (Demo 3: Contract Book Navigation PA) and 回答を破棄して終了 (End by discarding the answer).
- Section 1: * 労働条件を取得ボタンを押してください (Please press the button to get working conditions). Below it is a button labeled 労働条件を取得する (Get working conditions).
- Section 2: * エリア (Area). Below it is a note: ① 以下から一つをお選び下さい。 (Please select one from the following). There are two radio button options: 名古屋 (Nagoya) and 東京 (Tokyo), with 東京 selected.
- Section 3: 店舗 (Store). Below it is a text input field containing 居酒屋黒部渋谷センター街店 (Izakaya Kurobe Shibuya Center Street Branch).
- Section 4: 時給 (Hourly wage). Below it are three notes: ① 回答は、最大でも2000である必要があります。 (The answer must be a maximum of 2000); ② この欄には整数のみ入力できます。 (Only integers can be entered in this field); ③ 回答の記述を確認して下さい。 (Please check the description of the answer).

【ステップ①】

店舗へ送信された契約URLへ契約担当者がアクセスします。

*面接時からの情報が収集されています。

【ステップ②】

配属される店舗の労働条件が取得されます。

*エリアや採用職種、契約内容によって労働条件が異なる場合も大丈夫です。労務AI店舗DBでしっかり管理します。

【ステップ③】

労働条件の説明をおこないます。労働条件の会社としての意味や思いをつけながら解説書をつけながらの説明も可能です。

*説明を受けたというチェックシートをつけることもできます。

*禁止事項などの説明を受けたチェックシートも追加できます。

【ステップ④】

労働条件合意後に個人情報を入力してもらいます。

*合意しなければ個人情報の入力はできません。

*個人情報の入力本人におこなってもらいます。

【ステップ⑤】

添付書類を写メしてもらいます。

*写メは本社の決められた担当者へしか届きません。

*iPadに写真は残りません。

①本部コストの削減：店舗の労務を楽々に ～部下との面談をペーパーレス化～

誰でも
面談の達人

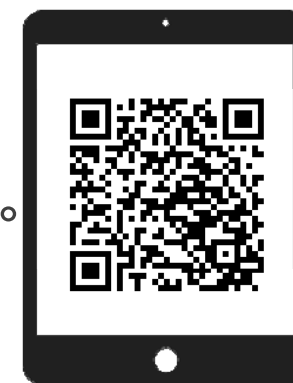


「誰に」「いつ」「どのような*」

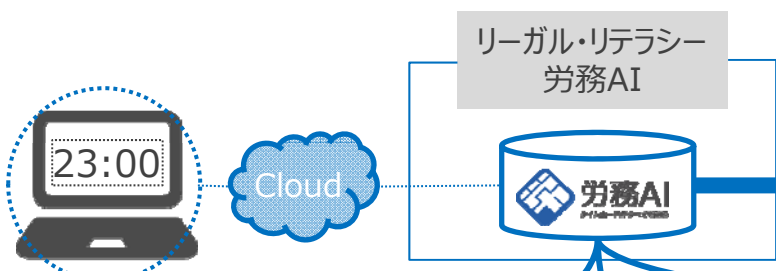
面談をするのか、店長さんへ随時メールでお知らせします。

* 1 / 4 / 8 / 12 週の初期退職防止面談。

* 時給アップ面談 * 定期面談



上司によるペーパーレス活用での店舗定着アップ例



過去の退職傾向を分析し、定着ポイントを算出

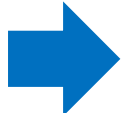
NO	店舗名(エリア)	期別(内)	期別(外)	平均離職率	フレックポイント	P現在存続率						
						初日	1週	4週	8週	12週	16週	
1	全社	17	123	171.4%	1週	31	203	172	133	105	90	82
		21	8	47.1%	4週	13.4%	87.5%	74.1%	57.3%	45.3%	38.8%	35.3%
		348	232	188.6%	8週	12.5%	13.4%	16.8%	12.0%	6.5%	3.5%	
2	既存店	15	123	96.4%	4週	26	120	110	90	79	75	70
		8	5	62.5%	8週	20.3%	93.8%	85.9%	70.3%	61.7%	58.6%	54.7%
		139	128	92.1%	12週	6.3%	7.8%	15.6%	8.6%	3.1%	3.9%	
3	A店	1	17	105.6%	4週16週	4	10	17	15	14	14	12
		0	1	100.0%	8週	33.3%	100.0%	0.0%	83.3%	75.0%	75.0%	66.7%
		0	1	100.0%	12週	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%

週次で、入社即退職者発生をお知らせ。



店舗名	週次	入社即退職者発生	1週	4週	8週	12週	16週
店舗名	2019/11/11	2019/11/11	2019/11/18	2019/11/25	2019/12/2	2019/12/9	2019/12/16
店舗名	2019/11/18	2019/11/18	2019/11/25	2019/12/2	2019/12/9	2019/12/16	2019/12/23
店舗名	2019/11/25	2019/11/25	2019/12/2	2019/12/9	2019/12/16	2019/12/23	2019/12/30
店舗名	2019/12/2	2019/12/2	2019/12/9	2019/12/16	2019/12/23	2019/12/30	2020/1/6
店舗名	2019/12/9	2019/12/9	2019/12/16	2019/12/23	2019/12/30	2020/1/6	2020/1/13
店舗名	2019/12/16	2019/12/16	2019/12/23	2019/12/30	2020/1/6	2020/1/13	2020/1/20
店舗名	2019/12/23	2019/12/23	2019/12/30	2020/1/6	2020/1/13	2020/1/20	2020/1/27
店舗名	2019/12/30	2019/12/30	2020/1/6	2020/1/13	2020/1/20	2020/1/27	2020/2/3
店舗名	2020/1/6	2020/1/6	2020/1/13	2020/1/20	2020/1/27	2020/2/3	2020/2/10
店舗名	2020/1/13	2020/1/13	2020/1/20	2020/1/27	2020/2/3	2020/2/10	2020/2/17
店舗名	2020/1/20	2020/1/20	2020/1/27	2020/2/3	2020/2/10	2020/2/17	2020/2/24
店舗名	2020/1/27	2020/1/27	2020/2/3	2020/2/10	2020/2/17	2020/2/24	2020/3/2
店舗名	2020/2/3	2020/2/3	2020/2/10	2020/2/17	2020/2/24	2020/3/2	2020/3/9
店舗名	2020/2/10	2020/2/10	2020/2/17	2020/2/24	2020/3/2	2020/3/9	2020/3/16
店舗名	2020/2/17	2020/2/17	2020/2/24	2020/3/2	2020/3/9	2020/3/16	2020/3/23
店舗名	2020/2/24	2020/2/24	2020/3/2	2020/3/9	2020/3/16	2020/3/23	2020/3/30
店舗名	2020/3/2	2020/3/2	2020/3/9	2020/3/16	2020/3/23	2020/3/30	2020/4/6
店舗名	2020/3/9	2020/3/9	2020/3/16	2020/3/23	2020/3/30	2020/4/6	2020/4/13
店舗名	2020/3/16	2020/3/16	2020/3/23	2020/3/30	2020/4/6	2020/4/13	2020/4/20
店舗名	2020/3/23	2020/3/23	2020/3/30	2020/4/6	2020/4/13	2020/4/20	2020/4/27
店舗名	2020/3/30	2020/3/30	2020/4/6	2020/4/13	2020/4/20	2020/4/27	2020/5/4
店舗名	2020/4/6	2020/4/6	2020/4/13	2020/4/20	2020/4/27	2020/5/4	2020/5/11
店舗名	2020/4/13	2020/4/13	2020/4/20	2020/4/27	2020/5/4	2020/5/11	2020/5/18
店舗名	2020/4/20	2020/4/20	2020/4/27	2020/5/4	2020/5/11	2020/5/18	2020/5/25
店舗名	2020/4/27	2020/4/27	2020/5/4	2020/5/11	2020/5/18	2020/5/25	2020/6/1
店舗名	2020/5/4	2020/5/4	2020/5/11	2020/5/18	2020/5/25	2020/6/1	2020/6/8
店舗名	2020/5/11	2020/5/11	2020/5/18	2020/5/25	2020/6/1	2020/6/8	2020/6/15
店舗名	2020/5/18	2020/5/18	2020/5/25	2020/6/1	2020/6/8	2020/6/15	2020/6/22
店舗名	2020/5/25	2020/5/25	2020/6/1	2020/6/8	2020/6/15	2020/6/22	2020/6/29
店舗名	2020/6/1	2020/6/1	2020/6/8	2020/6/15	2020/6/22	2020/6/29	2020/7/6
店舗名	2020/6/8	2020/6/8	2020/6/15	2020/6/22	2020/6/29	2020/7/6	2020/7/13
店舗名	2020/6/15	2020/6/15	2020/6/22	2020/6/29	2020/7/6	2020/7/13	2020/7/20
店舗名	2020/6/22	2020/6/22	2020/6/29	2020/7/6	2020/7/13	2020/7/20	2020/7/27
店舗名	2020/6/29	2020/6/29	2020/7/6	2020/7/13	2020/7/20	2020/7/27	2020/8/3
店舗名	2020/7/6	2020/7/6	2020/7/13	2020/7/20	2020/7/27	2020/8/3	2020/8/10
店舗名	2020/7/13	2020/7/13	2020/7/20	2020/7/27	2020/8/3	2020/8/10	2020/8/17
店舗名	2020/7/20	2020/7/20	2020/7/27	2020/8/3	2020/8/10	2020/8/17	2020/8/24
店舗名	2020/7/27	2020/7/27	2020/8/3	2020/8/10	2020/8/17	2020/8/24	2020/8/31
店舗名	2020/8/3	2020/8/3	2020/8/10	2020/8/17	2020/8/24	2020/8/31	2020/9/7
店舗名	2020/8/10	2020/8/10	2020/8/17	2020/8/24	2020/8/31	2020/9/7	2020/9/14
店舗名	2020/8/17	2020/8/17	2020/8/24	2020/8/31	2020/9/7	2020/9/14	2020/9/21
店舗名	2020/8/24	2020/8/24	2020/8/31	2020/9/7	2020/9/14	2020/9/21	2020/9/28
店舗名	2020/8/31	2020/8/31	2020/9/7	2020/9/14	2020/9/21	2020/9/28	2020/10/5
店舗名	2020/9/7	2020/9/7	2020/9/14	2020/9/21	2020/9/28	2020/10/5	2020/10/12
店舗名	2020/9/14	2020/9/14	2020/9/21	2020/9/28	2020/10/5	2020/10/12	2020/10/19
店舗名	2020/9/21	2020/9/21	2020/9/28	2020/10/5	2020/10/12	2020/10/19	2020/10/26
店舗名	2020/9/28	2020/9/28	2020/10/5	2020/10/12	2020/10/19	2020/10/26	2020/11/2
店舗名	2020/10/5	2020/10/5	2020/10/12	2020/10/19	2020/10/26	2020/11/2	2020/11/9
店舗名	2020/10/12	2020/10/12	2020/10/19	2020/10/26	2020/11/2	2020/11/9	2020/11/16
店舗名	2020/10/19	2020/10/19	2020/10/26	2020/11/2	2020/11/9	2020/11/16	2020/11/23
店舗名	2020/10/26	2020/10/26	2020/11/2	2020/11/9	2020/11/16	2020/11/23	2020/11/30
店舗名	2020/11/2	2020/11/2	2020/11/9	2020/11/16	2020/11/23	2020/11/30	2020/12/7
店舗名	2020/11/9	2020/11/9	2020/11/16	2020/11/23	2020/11/30	2020/12/7	2020/12/14
店舗名	2020/11/16	2020/11/16	2020/11/23	2020/11/30	2020/12/7	2020/12/14	2020/12/21
店舗名	2020/11/23	2020/11/23	2020/11/30	2020/12/7	2020/12/14	2020/12/21	2020/12/28
店舗名	2020/11/30	2020/11/30	2020/12/7	2020/12/14	2020/12/21	2020/12/28	2021/1/4
店舗名	2020/12/7	2020/12/7	2020/12/14	2020/12/21	2020/12/28	2021/1/4	2021/1/11
店舗名	2020/12/14	2020/12/14	2020/12/21	2020/12/28	2021/1/4	2021/1/11	2021/1/18
店舗名	2020/12/21	2020/12/21	2020/12/28	2021/1/4	2021/1/11	2021/1/18	2021/1/25
店舗名	2020/12/28	2020/12/28	2021/1/4	2021/1/11	2021/1/18	2021/1/25	2021/2/1
店舗名	2021/1/4	2021/1/4	2021/1/11	2021/1/18	2021/1/25	2021/2/1	2021/2/8
店舗名	2021/1/11	2021/1/11	2021/1/18	2021/1/25	2021/2/1	2021/2/8	2021/2/15
店舗名	2021/1/18	2021/1/18	2021/1/25	2021/2/1	2021/2/8	2021/2/15	2021/2/22
店舗名	2021/1/25	2021/1/25	2021/2/1	2021/2/8	2021/2/15	2021/2/22	2021/2/29
店舗名	2021/2/1	2021/2/1	2021/2/8	2021/2/15	2021/2/22	2021/2/29	2021/3/6
店舗名	2021/2/8	2021/2/8	2021/2/15	2021/2/22	2021/2/29	2021/3/6	2021/3/13
店舗名	2021/2/15	2021/2/15	2021/2/22	2021/2/29	2021/3/6	2021/3/13	2021/3/20
店舗名	2021/2/22	2021/2/22	2021/2/29	2021/3/6	2021/3/13	2021/3/20	2021/3/27
店舗名	2021/2/29	2021/2/29	2021/3/6	2021/3/13	2021/3/20	2021/3/27	2021/4/3
店舗名	2021/3/6	2021/3/6	2021/3/13	2021/3/20	2021/3/27	2021/4/3	2021/4/10
店舗名	2021/3/13	2021/3/13	2021/3/20	2021/3/27	2021/4/3	2021/4/10	2021/4/17
店舗名	2021/3/20	2021/3/20	2021/3/27	2021/4/3	2021/4/10	2021/4/17	2021/4/24
店舗名	2021/3/27	2021/3/27	2021/4/3	2021/4/10	2021/4/17	2021/4/24	2021/5/1
店舗名	2021/4/3	2021/4/3	2021/4/10	2021/4/17	2021/4/24	2021/5/1	2021/5/8
店舗名	2021/4/10	2021/4/10	2021/4/17	2021/4/24	2021/5/1	2021/5/8	2021/5/15
店舗名	2021/4/17	2021/4/17	2021/4/24	2021/5/1	2021/5/8	2021/5/15	2021/5/22
店舗名	2021/4/24	2021/4/24	2021/5/1	2021/5/8	2021/5/15	2021/5/22	2021/5/29
店舗名	2021/5/1	2021/5/1	2021/5/8	2021/5/15	2021/5/22	2021/5/29	2021/6/5
店舗名	2021/5/8	2021/5/8	2021/5/15	2021/5/22	2021/5/29	2021/6/5	2021/6/12
店舗名	2021/5/15	2021/5/15	2021/5/22	2021/5/29	2021/6/5	2021/6/12	2021/6/19
店舗名	2021/5/22	2021/5/22	2021/5/29	2021/6/5	2021/6/12	2021/6/19	2021/6/26
店舗名	2021/5/29	2021/5/29	2021/6/5	2021/6/12	2021/6/19	2021/6/26	2021/7/3
店舗名	2021/6/5	2021/6/5	2021/6/12	2021/6/19	2021/6/26	2021/7/3	2021/7/10
店舗名	2021/6/12	2021/6/12	2021/6/19	2021/6/26	2021/7/3	2021/7/10	2021/7/17
店舗名	2021/6/19	2021/6/19	2021/6/26	2021/7/3	2021/7/10	2021/7/17	2021/7/24
店舗名	2021/6/26	2021/6/26	2021/7/3	2021/7/10	2021/7/17	2021/7/24	2021/7/31
店舗名	2021/7/3	2021/7/3	2021/7/10	2021/7/17	2021/7/24	2021/7/31</	

①本部コストの削減：店舗の労務を楽々に ～常に健康診断で本部コストを削減します～

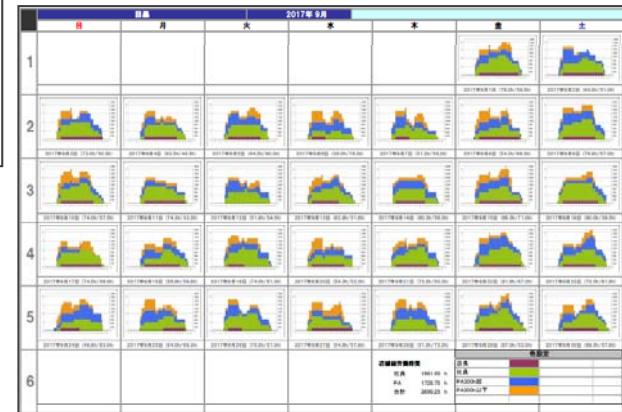


日夜
収集される
新たな情報を
給与計算
などの貴社の
取込データに
変換し、入力
作業なくしコス
ト削減します。

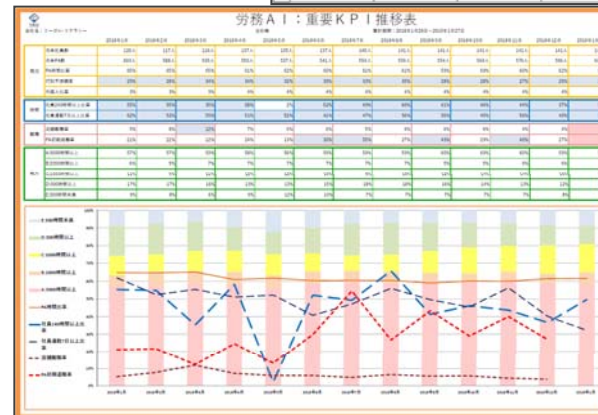
*お客様のシステム状況をヒアリングさせていただきます。
*お客様システム状況を把握し運用方法を決定します。

店舗戦力情報、コスト削減、労務リスクマネジメントの
定期分析レポート。
お客様に寄り添いながら飲食店の成長を支えます。

店舗名	第4エリア 業務	業種	2017/07/01~2017/07/31	連続出勤の開始	空き時間少ない	ヘルプ					
1	名前	業務日数が24日以上	24	1W	14.9	12.5	12.9	8.8	19.3	8.2	72.5
		労働時間の合計が25時間以上	287.39	2W	13.6	14.1	7.7	8.7	13.0	16.2	72.1
2017/07/30	社員	連続した労働日数の最大日数が7日以上	7	3W	12.6	14.4	12.8	7.6	12.4	14.2	59.9
	新卒生 A	7日連続日までの空き時間が3時間以下の日数が3日以上	4	4W	12.0	13.4	12.1	7.9	14.2	14.2	59.9
		8時間63分を超えた回数が5日以上	16	5W	14.6	14.6	9.1	9.6	9.0	16.4	73.6
	サントス	労働日数が24日以上	25	1W	12.9	13.6	10.8	11.9	9.9	12.3	70.1
		労働時間の合計が25時間以上	271.78	2W	11.3	12.2	9.0	10.7	10.7	10.1	63.9
2017/07/31		連続した労働日数の最大日数が7日以上	9	3W	9.4	12.6	9.6	11.7	11.2	63.2	



労務KPI-Q管理シート		2017年 10月		2017年 9月		2017年 8月		2017年 7月	
労働時間	16,284	16,915	16,346	16,535	16,535	16,535	16,535	16,535	16,535
労働時間率	54.3%	54.0%	54.0%	54.0%	54.0%	54.0%	54.0%	54.0%	54.0%
労働時間率	55.0%	55.0%	55.0%	55.0%	55.0%	55.0%	55.0%	55.0%	55.0%
労働時間率	56.0%	56.0%	56.0%	56.0%	56.0%	56.0%	56.0%	56.0%	56.0%
労働時間率	57.0%	57.0%	57.0%	57.0%	57.0%	57.0%	57.0%	57.0%	57.0%
労働時間率	58.0%	58.0%	58.0%	58.0%	58.0%	58.0%	58.0%	58.0%	58.0%
労働時間率	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%
労働時間率	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%
労働時間率	61.0%	61.0%	61.0%	61.0%	61.0%	61.0%	61.0%	61.0%	61.0%
労働時間率	62.0%	62.0%	62.0%	62.0%	62.0%	62.0%	62.0%	62.0%	62.0%
労働時間率	63.0%	63.0%	63.0%	63.0%	63.0%	63.0%	63.0%	63.0%	63.0%
労働時間率	64.0%	64.0%	64.0%	64.0%	64.0%	64.0%	64.0%	64.0%	64.0%
労働時間率	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%
労働時間率	66.0%	66.0%	66.0%	66.0%	66.0%	66.0%	66.0%	66.0%	66.0%
労働時間率	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%	67.0%
労働時間率	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%
労働時間率	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%
労働時間率	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%
労働時間率	71.0%	71.0%	71.0%	71.0%	71.0%	71.0%	71.0%	71.0%	71.0%
労働時間率	72.0%	72.0%	72.0%	72.0%	72.0%	72.0%	72.0%	72.0%	72.0%
労働時間率	73.0%	73.0%	73.0%	73.0%	73.0%	73.0%	73.0%	73.0%	73.0%
労働時間率	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%
労働時間率	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
労働時間率	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%
労働時間率	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%
労働時間率	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%
労働時間率	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%
労働時間率	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
労働時間率	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%
労働時間率	82.0%	82.0%	82.0%	82.0%	82.0%	82.0%	82.0%	82.0%	82.0%
労働時間率	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%
労働時間率	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%
労働時間率	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%
労働時間率	86.0%	86.0%	86.0%	86.0%	86.0%	86.0%	86.0%	86.0%	86.0%
労働時間率	87.0%	87.0%	87.0%	87.0%	87.0%	87.0%	87.0%	87.0%	87.0%
労働時間率	88.0%	88.0%	88.0%	88.0%	88.0%	88.0%	88.0%	88.0%	88.0%
労働時間率	89.0%	89.0%	89.0%	89.0%	89.0%	89.0%	89.0%	89.0%	89.0%
労働時間率	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%
労働時間率	91.0%	91.0%	91.0%	91.0%	91.0%	91.0%	91.0%	91.0%	91.0%
労働時間率	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%
労働時間率	93.0%	93.0%	93.0%	93.0%	93.0%	93.0%	93.0%	93.0%	93.0%
労働時間率	94.0%	94.0%	94.0%	94.0%	94.0%	94.0%	94.0%	94.0%	94.0%
労働時間率	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%
労働時間率	96.0%	96.0%	96.0%	96.0%	96.0%	96.0%	96.0%	96.0%	96.0%
労働時間率	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%
労働時間率	98.0%	98.0%	98.0%	98.0%	98.0%	98.0%	98.0%	98.0%	98.0%
労働時間率	99.0%	99.0%	99.0%	99.0%	99.0%	99.0%	99.0%	99.0%	99.0%
労働時間率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%



*お客様の労務の現状を分析します。
*お客様に必要なデータ解析もおこなっています。

アフターコロナに備えて今やるべき労務



人件費の適正化・柔軟化

人件費の適正化・柔軟化を実現するための労務対策

のためにミカタを変える

人件費の適正化・柔軟化を実現するための労務対策

②人手不足時代対応の人件費の見直し

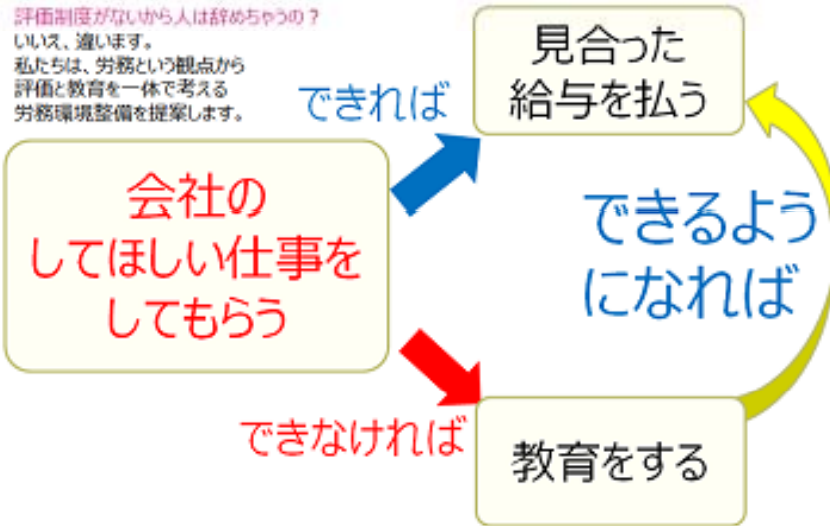
- ☆ 人が“採れない”からあがった人件費の適正化
- ☆ 外部要因で上昇した人件費の適正化
- ☆ 今後の予測営業時間に見合った柔軟な給与体系
- ☆ PAの完全変動費化へ回帰する
- ☆ コロナ後の社会に備えた労働条件関係の見直し

- 給与項目再定義
- 短時間正社員制度構築
- 役職責任の見直し
- 役割レベル見直し
- 要員計画の見直し

- 人材紹介会社や採用広告会社から「その給与では人が集まりません」と言われて仕方なく上げた給与。本当だったらワンランク下の等級なのに、人がいなくては、で採用。でも、実力的には他の人よりも劣っている、ということはありませんか？
 - 緊急時だからこそ、見直しは容易です。貢献目標、特に、会社へのロイヤリティの高さやマインドが大きな根拠にもなります。当然給与の減額も難しい時期ではありません。
 - 今後の時代を予測し、各役職に求める責任体系も見直しが必要です。責任範囲を大きくし、それに見合った給与変更の根拠をつくっていく。マルチタスク（多能工）化することで、人件費の柔軟度を高め人件費効率を高めます。
 - ✓ 労務マトリクスの見直しで対応できます。
 - 今後の時代を予測しての役職責任の洗い替えの実施も、コロナを転換点として検討することも大切です。ただし、中期的視点で行わなければ、いたずらに、社員を不安にするだけです。
- この数年にわたる最低賃金の上昇。そしてアルバイト不足。「辞められたら困るから」と、知らぬ間にPAの人件費が完全に固定費となっていないですか？PAに求めるもの、社員が責任をおうもの、はっきりと整理をし、会社として、PAの人件費率の適正化を再度設計をすることが大切です。今のコロナ禍、社員だけで回せない、という理由だけで、PAを投入していけば、たちまち大赤字です。
 - フリーターや、掛け持ちPAの短時間正社員などによる活用施策を構築し、店舗を固定しない柔軟に使える体制。
 - アルバイトの月の労働時間の上限の設定をし、店舗人件費率のシミュレーションを行う。その際、売上予測からのみでなく、投入する人件費からいくらまで売り上げられるか、それは、可能か、という変動コストの考えからシミュレーションも大切です。
 - 社員の労働時間の適正化を図るチャンスでもあります。「働き方改革」の視点だけではなく、適正な時間と対価の考えで固定残業を柔軟に活用した見直しも一つです。
- 第二波は本当に来るのか。それとも、杞憂で終わるのか。杞憂で終わればそれに越したことはありません。しかし、第一波で傷んだ中での第二波が到来した際、緊急的に人件費に手を付けやすくするための準備、また、それを見越した今の給与体系の見直しが必要になります。
 - 未知のウィルスや既存のウィルス（ノロ・インフルエンザなど）への柔軟な取組を可能とする就業制限の考え方と法的根拠づくり。
 - 緊急時の給与体系の一時的見直しの法的根拠づくり。

お店の仕事を整理しなおす

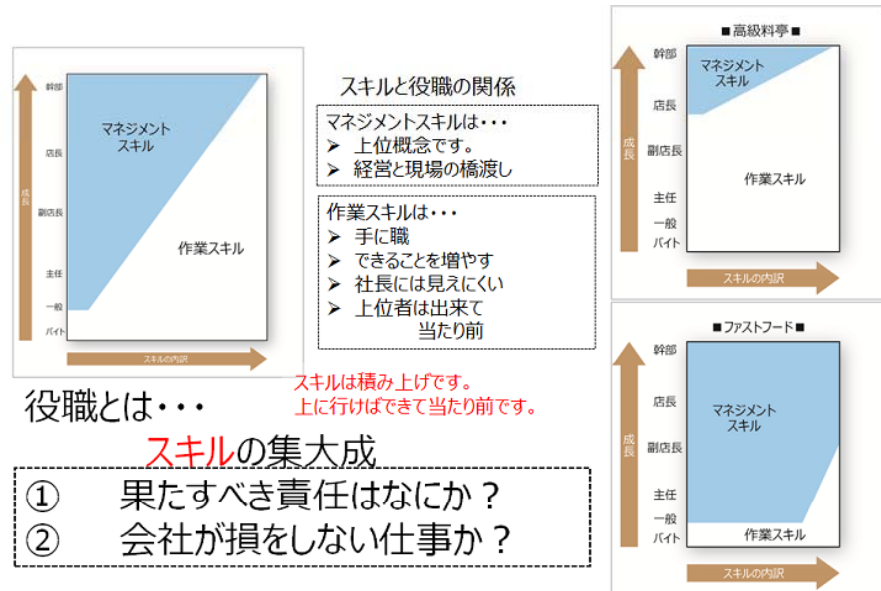
① 労務の基本に立ち返る



【コロナの第二波に備えて】

- ☆ してほしい仕事を「社員」と「PA」を分けて考える
- ☆ 固定費化した人件費を変動費にもどす。
- ☆ 人手不足を前提とした仕組みはすべて見直す。
- ☆ みんなで一丸となって勝つ

② 正しくスキルとマインドを整理する



お問合せ

株式会社 リーガル・リテラシー
東京都渋谷区宇田川町42-10高橋ビル1階
TEL03-3463-5858 FAX03-3463-5885
HP : <http://www.ll-inc.co.jp>
担当：
アドレス info@ll-inc.co.jp

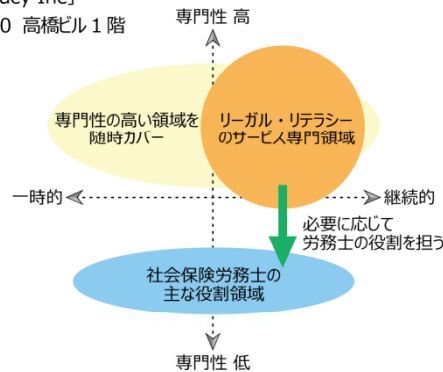


代表プロフィール 黒部得善
1974年 愛知県名古屋市中区生まれ、東桜幼稚園、名古屋市立名城小学校、丸の内中学校、愛知県立昭和高校を経て
1997年 明治学院大学法学部法律学科卒業。同年社会保険労務士試験に合格。
大野実 に師事。渋谷区大野実事務所(現：社会保険労務士法人大野事務所)にて会社が抱える多くの労務問題を経験。
一旦社会保険労務士業界を離れ、(株)日立国際ビジネスにてE R Pコンサルタント【SAP R3 HRモジュール】に従事。
2002年9月黒部労務リスクマネジメントオフィスを経て、現 (株)リーガル・リテラシー代表。
趣味は、フライフィッシング・動物の飼育。

OUT LINE 会社概要

社名 株式会社リーガル・リテラシー [Legal Literacy Inc]
 所在地 〒150-0042 東京都渋谷区宇田川町 42-10 高橋ビル 1 階
 TEL : 03-3463-5858
 FAX : 03-3463-5885
 E-mail : info@ll-inc.co.jp
 URL : http://www.ll-inc.co.jp

設立 2002年12月
 代表者 代表取締役 黒部 得善
 資本金 2,850万円
 主要取引銀行 三井住友銀行渋谷支店
 併設 社会保険労務士法人リーガル・リテラシー



労務オタクの
代表：黒部得善

＜起業の想い＞
 なんで未然に問題を防げないのだろう？
 コミュニケーションが生まれれば
 労務は問題にはならない。
 お客様に喜んでもらうためには、
 問題がおこるまで、
 何も出来ない法律資格業では限界。
 問題がおきる前に対応できる仕組みを活かし
 たサービスをつくるぞ！

HISTORY 沿革

- 2002年 9月 東京都社会保険労務士会会員 黒部労務リスクマネジメントオフィス設立
- 12月 渋谷区神宮前に株式会社リーガル・リテラシー設立
- 2003年 4月 本社を渋谷区円山町に移転
- 10月 社会保険労務士法人リーガル・リテラシー設立
- 2005年 11月 2,850万円に増資
- 2007年 12月 「リスク分析装置、リスク分析システム及びリスク分析プログラム」特許出願
- 2010年 12月 「労務管理システム」特許出願
- 2012年 5月 「勤怠管理シート」実用新案登録
- 7月 本社を渋谷区宇田川町に移転
- 10月 iPad版 ロームセキュリティ リリース
- 12月 "お店のバイトはなぜ1週間で辞めるのか" (日経BP社刊) 出版
- 2013年 4月 「労務管理システム」特許登録
- 6月 "就業規則がお店を減ぼす" (日経BP社刊) 出版
- 7月 iPhone版 ロームセキュリティ リリース
- 8月 「リスク分析装置、リスク分析システム及びリスク分析プログラム」特許登録

PROFILE プロフィール

黒部 得善 (くろべ とくよし)
 1974年 愛知県名古屋市中区生まれ。東桜幼稚園、名古屋市立名城小学校、丸の内中学校、愛知県立昭和高校を経て、1997年 明治学院大学法学部法律学科卒。
 同年社会保険労務士試験に合格。
 大野実 に師事。渋谷区大野実事務所 (現：社会保険労務士法人大野事務所) にて会社が抱える多くの労務問題を経験。一旦社会保険労務士業界を離れ、(株) 日立国際ビジネスにて ERP コンサルタント【SAP R3 HR モジュール】に従事。黒部労務リスクマネジメントオフィスを経て、現 (株) リーガル・リテラシー代表。
 趣味は、フライフィッシング・動物の飼育。



日経BP社
お店のバイトはなぜ1週間で辞めるのか？

台湾版
お店のバイトはなぜ1週間で辞めるのか？

日経BP社
就業規則がお店を減ぼす

